О Б Р А Щ Е Н И Е

Союза «Краснодарское краевое объединение организаций профсоюзов» к Председателю Правительства Российской Федерации Д.А. Медведеву

Уважаемый Дмитрий Анатольевич!

Одной из наиболее актуальных проблем в сфере социально-трудовых отношений является ситуация с реализацией гарантии по выплате заработной платы не ниже минимального размера оплаты труда.

Конституцией Российской Федерации каждому гарантируется право на вознаграждение за труд без какой бы то ни было дискриминации и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда (ч. 3 ст. 37). Из положений Конституции РФ вытекает, что по своей правовой природе МРОТ является, прежде всего, вознаграждением за труд в виде нижней планки, устанавливаемой федеральным законом. Поэтому МРОТ гарантируется Конституцией РФ в качестве именно минимального вознаграждения за труд – неприкосновенной части заработной платы (оплаты труда работника). Другим составным частям заработной платы (компенсационным и стимулирующим выплатам) такая непосредственная конституционная защита не предоставлена.

В настоящее время эта проблема остается неурегулированной. В МРОТ включается как гарантированная часть заработной платы (тарифная ставка, должностной оклад), так и переменная часть, представляющая собой компенсационные и стимулирующие выплаты.

В результате независимо от сложности выполненной работы и квалификации работника, условий труда на рабочем месте минимальные требования к зарплате для всех одинаковые, несмотря на разную ценность труда.

Фактически с 2007 года судебная практика судов общей юрисдикции по данному вопросу, в том числе сформированная с учетом обзоров судебной практики Верховного Суда Российской Федерации неоднократно менялась.

Кроме того, на сегодняшний день Правительством РФ не установлены базовые оклады (базовые должностные оклады), базовые ставки заработной платы по профессиональным квалификационным группам.

В результате – во многих субъектах Российской Федерации для работников бюджетной сферы установлен низкий уровень базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам. При этом даже с учетом компенсационных и стимулирующих выплат величина заработной платы указанных работников подчас не достигает минимального размера оплаты труда. До величины МРОТ зарплату доводят отдельными доплатами.

Названные проблемы имеют большое социальное значение, так как затрагивают интересы значительной категории работников, и их решение позволит исключить социальную напряженность и трудовые споры.

В связи с вышеизложенным, Совет краевого профобъединения предлагает:

1. Инициировать внесение изменений в Трудовой Кодекс Российской Федерации, дополнив ст. 133 Трудового Кодекса Российской Федерации:

- нормой о том, что в величину минимального размера оплаты труда не включаются компенсационные и стимулирующие выплаты, которая действовала в трудовом законодательстве до 2007 года;

- частью, устанавливающей размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов), а также базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам работников в размере не ниже минимального размера оплаты труда.

2. Принять Постановление об установлении базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам, согласно статье 144 ТК РФ.

Принято на Совете
Краснодарского краевого
профобъединения

«31» октября 2017 года