ИЗМЕНЕНИЯ
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
на 2021-2024 гг.

муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения
центр развития ребенка – детский сад № 18
города Кропоткин
муниципального образования Кавказский район

От работодателя:

Заведующий
МАДОУ ЦРР – д/с № 18
_____ Г.В. Волкова

«17» января 2022 года
М.П.

От работников:

Председатель первичной
профсоюзной организации
_____ Л.В. Кузнецова

«17» января 2022 года
М.П.

Государственное казенное учреждение Краснодарского края
"Центр занятости населения Кавказского района"
Уведомительная регистрация коллективного договора, соглашения
Дата 20.01.22 № 14/27.01.2022
фор И.А. Федорова
ведущий специалист

Приняты на общем
собрании работников
Протокол от 17.01.2022 года № 3

ПРОТОКОЛ № 3
общего собрания работников МАДОУ ЦРР – д/с № 18

«17» января 2022 г. г. Кропоткин

Председатель: Волкова Г.В.
Секретарь: Лаврина Е.С.

Всего численность работников: 72 человека.
Присутствовали: 72 человека.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

1. О внесении изменений в коллективный договор.

СЛУШАЛИ:
По первому вопросу выступила с докладом председатель первичной профсоюзной организации Кузнецова Л.В. с предложением внести в коллективный договор и приложения к нему изменения в соответствии трудовым законодательством РФ.

РЕШИЛИ:

1. Внести следующие изменения в текст действующего коллективного договора МАДОУ ЦРР – д/с № 18 по следующим пунктам:

1. Дополнить подпунктом 4.1.20 пункт 4.1 раздела IV Коллективного договора «Рабочее время и время отдыха» и изложить его в следующей редакции:
«4.1.21. Предоставлять работникам, проходящим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции (COVID-19) два дополнительных дня путем присоединения их к ежегодному оплачиваемому отпуску».

2. Дополнить пункт 5.20. раздела 5 Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение № 1 к коллективному договору) «Организация и режим работы МАДОУ ЦРР-д/с № 18. Рабочее время и время отдыха» новым абзацем и изложить его в следующей редакции:
«Предоставлять работникам, проходящим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции (COVID-19), 2 дополнительных дня путем присоединения их к ежегодному оплачиваемому отпуску».

3. Пункт 2 Приложения № 3 к Коллективному договору изложить в новой редакции:
«2. Перечень производств (работ) с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в которых работники имеют право на доплаты к тарифной ставке (окладу) (ст.147 ТК РФ):

№ п/п	Профессия, должность	Наименование структурного подразделения	Размеры повышенной оплаты труда (в процентах к тарифной ставке, окладу)	Основание предоставления
1	2	3	4	5
1	Кладовщик	Младший обслуживающий персонал	10%	Карта СОУТ № 408.03.017
2	Повар	Младший обслуживающий персонал	12%	Карта СОУТ № 408.03.019А
3	Подсобный рабочий	Младший обслуживающий персонал	10%	Карта СОУТ № 408.03.021
4	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	Младший обслуживающий персонал	10%	Карта СОУТ № 408.03.022
5	Младший воспитатель	Младший обслуживающий персонал	10%	Карта СОУТ № 408.03.025А
6	Старшая медицинская сестра	Младший обслуживающий персонал	4%	Карта СОУТ № 408.03.024А (408.03.023А) № 408.03.023А

4. Абзац 8 раздела 1 Положения об оплате труда (приложение № 4 к коллективному договору) «Общие положения» изложить в новой редакции:

«Постановлением администрации муниципального образования Кавказский район от 30.11.2021 года № 1753 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Кавказский район».

5. Настоящие изменения вступают в силу с 01.02.2022 года.

2. Внесенные изменения необходимо представить на уведомительную регистрацию в отдел трудовых отношений ГКУ КК «ЦЗН Кавказского района».

Председатель: Волкова Г.В.

Секретарь: ЛавринаЕ.С.

№ п/п	Профессия, должность	Наименование структурного подразделения	Размеры повышенной оплаты труда (в процентах к тарифной ставке, окладу)	Основание предоставления
1	2	3	4	5
1	Кладовщик	Младший обслуживающий персонал	10%	Карта СОУТ № 408.03.017
2	Повар	Младший обслуживающий персонал	12%	Карта СОУТ № 408.03.019А
3	Подсобный рабочий	Младший обслуживающий персонал	10%	Карта СОУТ № 408.03.021
4	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	Младший обслуживающий персонал	10%	Карта СОУТ № 408.03.022
5	Младший воспитатель	Младший обслуживающий персонал	10%	Карта СОУТ № 408.03.025А
6	Старшая медицинская сестра	Младший обслуживающий персонал	4%	Карта СОУТ № 408.03.024А (408.03.023А) № 408.03.023А

4. Абзац 8 раздела 1 Положения об оплате труда (приложение № 4 к коллективному договору) «Общие положения» изложить в новой редакции:

«Постановлением администрации муниципального образования Кавказский район от 30.11.2021 года № 1753 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Кавказский район».

5. Настоящие изменения вступают в силу с 01.02.2022 года.

2. Внесенные изменения необходимо представить на уведомительную регистрацию в отдел трудовых отношений ГКУ КК «ЦЗН Кавказского района».

Председатель: Волкова Г.В.

Секретарь: Лаврина Е.С.

Внести следующие изменения в текст действующего коллективного договора муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения центр развития ребенка – детский сад № 18 города Кропоткин муниципального образования Кавказский район:

1. Дополнить подпунктом 4.1.20 пункт 4.1 раздела IV Коллективного договора «Рабочее время и время отдыха» и изложить его в следующей редакции:
«4.1.21. Предоставлять работникам, проходящим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции (COVID-19), два дополнительных дня путем присоединения их к ежегодному оплачиваемому отпуску».

2. Дополнить пункт 5.20. раздела 5 Правил внутреннего трудового распорядка (Приложение № 1 к коллективному договору) «Организация и режим работы МАДОУ ЦРР-д/с № 18. Рабочее время и время отдыха» новым абзацем и изложить его в следующей редакции:
«Предоставлять работникам, проходящим вакцинацию против новой коронавирусной инфекции (COVID-19), два дополнительных дня путем присоединения их к ежегодному оплачиваемому отпуску».

3. Пункт 2 Приложения № 3 к Коллективному договору изложить в новой редакции:

«2. Перечень производств (работ) с вредными и (или) опасными условиями труда, за работу в которых работники имеют право на доплаты к тарифной ставке (окладу) (ст.147 ТК РФ):

№ п/п	Профессия, должность	Наименование структурного подразделения	Размеры повышенной оплаты труда (в процентах к тарифной ставке, окладу)	Основание предоставления
1	2	3	4	5
1	Кладовщик	Младший обслуживающий персонал	10%	Карта СОУТ № 408.03.017
2	Повар	Младший обслуживающий персонал	12%	Карта СОУТ № 408.03.019А
3	Подсобный рабочий	Младший обслуживающий персонал	10%	Карта СОУТ № 408.03.021
4	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	Младший обслуживающий персонал	10%	Карта СОУТ № 408.03.022

5	Младший воспитатель	Младший обслуживающий персонал	10%	Карта СОУТ № 408.03.025А
6	Старшая медицинская сестра	Младший обслуживающий персонал	4%	Карта СОУТ № 408.03.024А (408.03.023А) № 408.03.023А

4. Абзац 8 раздела 1 Положения об оплате труда (приложение № 4 к коллективному договору) «Общие положения» изложить в новой редакции:

«Постановлением администрации муниципального образования Кавказский район от 30.11.2021 года № 1753 «Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования администрации муниципального образования Кавказский район».

5. Настоящие изменения вступают в силу с 01.02.2022 года.

Прошито, пронумеровано и скреплено печатью: 6 (Шесть) листов.

Заведующий Волкова Г.В

Председатель ПК Кузнецова Л.В.